

รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. การดำเนินงานตามแผน

บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัวอย่างยั่งยืนและเข้มงวดมากขึ้น โดยสามารถจัดการภาระงานและลดการทำงานนอกเวลาในวันอาทิตย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรและครอบครัวร่วมกันทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ เช่น การออกกำลังกาย การทำอาหาร สานสัมพันธ์ในครอบครัว และการทำกิจกรรมจิตอาสาในชุมชน

๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว

มีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปีงบประมาณ ครอบครัวของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นเป็นเฉลี่ยเดือนละ ๓-๔ ครั้ง ครอบครัวทั้งบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน และขยายผลไปยังบุคลากรในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ทุกแห่งในสังกัด ส่งผลให้เกิดความผูกพันและเครือข่ายครอบครัวคุณธรรมที่แน่นแฟ้น

๓. คุณภาพเวลาครอบครัว

จากการประเมินผลในรอบ ๑๒ เดือน บุคลากรและครอบครัวรายงานว่าความสัมพันธ์ดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยมากกว่าร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมระบุว่ามีการสื่อสารเชิงบวก การรับฟังซึ่งกันและกัน และการดูแลบุตรรวมถึงผู้สูงอายุในบ้านได้อย่างมีคุณภาพมากขึ้น

๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร

บุคลากรสามารถปฏิบัติตามนโยบายลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์ได้เป็นวัฒนธรรมองค์กร มีการจัดสรรระบบงานและงานเร่งด่วนล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ ทำให้กิจกรรมที่จัดขึ้นไม่กระทบต่อเวลาครอบครัวและไม่เกิดภาวะสมดุลชีวิตและการทำงานเสียไป (Work-Life Balance)

๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน

- **ระดับครอบครัว:** ครอบครัวมีความพึงพอใจสูงมาก โดยร้อยละ ๙๒ รายงานว่าบรรยากาศในครอบครัวมีความอบอุ่น เกื้อกูล และมีความสุขมากขึ้น
- **ระดับชุมชน:** เกิดการขยายผลกิจกรรมจิตอาสาลงสู่ชุมชนในทั้ง ๓ ตำบลของอำเภอนาบอน เช่น กิจกรรม "ครอบครัวสาธารณสุขเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง" และการร่วมรณรงค์ปรับพฤติกรรมสุขภาพในชุมชน
- **ด้านคุณธรรม:** เกิดการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความกตัญญู และการมีจิตสาธารณะอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ตารางประเมินผลกิจกรรม (สรุปเปรียบเทียบและประเมินภาพรวมรอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน (๖ เดือน)	คะแนน (๑๒ เดือน)	ข้อสังเกต / ผลการพัฒนาในรอบ ๑๒ เดือน
๑	การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	๔.๐	๕.๐	บริหารจัดการงานเร่งด่วนได้ดีขึ้น บุคลากรใช้วันอาทิตย์เพื่อครอบครัวได้เกือบ ๑๐๐%
๒	การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว	๔.๐	๕.๐	ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมถี่ขึ้น และขยายผลไปยังบุคลากร รพ.สต. ทุกแห่ง
๓	คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร/ผู้สูงอายุ การทำกิจกรรมร่วมกัน ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	๕.๐	๕.๐	ความสัมพันธ์ในครอบครัวแน่นแฟ้น มีการสื่อสารเชิงบวกอย่างต่อเนื่อง
๔	การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานในวันอาทิตย์	๔.๐	๔.๕	บริหารจัดการงานเวรได้ดี นำระบบดิจิทัลมาช่วยลดการทำงานวันหยุด
๕	ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ การสร้างบรรยากาศอบอุ่น การส่งเสริมคุณธรรม	๕.๐	๕.๐	เกิดเครือข่ายครอบครัว คุณธรรมและกิจกรรมจิตอาสาครอบครัวในชุมชน
๖	ข้อเสนอแนะ / การปรับปรุง	การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และการพัฒนากิจกรรม	๔.๐	๔.๕	ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมและขยายรูปแบบกิจกรรมหลากหลายขึ้น
สรุป	คะแนนเฉลี่ยรวม	(คะแนนเต็ม ๕.๐๐ คะแนน)	๔.๓๓	๔.๘๓	มีระดับพัฒนาการที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด (+๐.๕๐)

ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง | การแก้ปัญหา อุปสรรค และการพัฒนากิจกรรม | ๔ | ๔.๕ | ได้รับการสนับสนุนงบประมาณและขยายรูปแบบกิจกรรมออนไลน์/ออฟไลน์หลากหลายขึ้น |

รวมคะแนนเฉลี่ยรอบ ๑๒ เดือน: $(๕ + ๕ + ๕ + ๔.๕ + ๕ + ๔.๕) \div ๖ = ๔.๘๓$ คะแนน (เพิ่มขึ้นจากรอบ ๖ เดือนแรกที่ได้ ๔.๓๓ คะแนน)

๗. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีถัดไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

- ปัญหา/อุปสรรค: บุคลากรบางตำแหน่งที่มีภาระงานจัดซื้อจัดจ้างหรือช่วงสรุปงบประมาณสิ้นปี อาจมีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมลดลงเล็กน้อยในช่วงท้ายปีงบประมาณ
- แนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อยอด:
 ๑. พัฒนาระบบติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมครอบครัวผ่านช่องทางออนไลน์/แอปพลิเคชัน เพื่อความสะดวกในการบันทึกภาพความประทับใจ
 ๒. จัดพิธีมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ "ครอบครัวอบอุ่นต้นแบบคุณธรรม" เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร
 ๓. ยกกระดับกิจกรรมจิตอาสาครอบครัวสาธารณสุขให้เป็นเครือข่ายร่วมกับสถานศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอนาบอน

๘. สรุปภาพรวม

กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม” ในรอบการประเมิน ๑๒ เดือน ประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดทุกประการ สามารถเปลี่ยนจากนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนกลายเป็นวิถีชีวิตและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความสัมพันธ์ในครอบครัวที่อบอุ่น และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณธรรมในชุมชนอย่างยั่งยืน