

รายงานการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง
โครงการ “ชีวิตดี วิถีพอเพียง”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

“พลังงานพอเพียง ลดใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิงในสำนักงาน”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของหน่วยงาน
- ขยายผลการประหยัดพลังงานและแนวคิดวิถีพอเพียงไปยังหน่วยบริการสาธารณสุขระดับตำบล

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม:
 - กำชับและติดตามมาตรการ “ปิดไฟ ปิดแอร์ เมื่อเลิกใช้” อย่างต่อเนื่อง
 - ดำเนินการเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟ LED และเครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงานเบอร์ ๕ ครบถ้วนตามแผน
 - จัดอบรมบุคลากรเรื่องการใช้ทรัพยากรอย่างมีเหตุผล พร้อมจัดกิจกรรมถอดบทเรียนร่วมกัน
 - ขยายผลการถอดบทเรียนและสร้างเครือข่ายไปยังโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน
- ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙)
- สถานที่ดำเนินการ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงไม่น้อยกว่า ๒๐% - ๒๕% เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ
- บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- เกิดเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียงในระดับตำบล

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ค่าไฟฟ้าและค่าเชื้อเพลิงรวมตลอดปีงบประมาณลดลงเฉลี่ย ๒๕% เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา (บรรลุตามเป้าหมายคาดการณ์)
- บุคลากรมากกว่า ๙๕% มีพฤติกรรมปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานอย่างเคร่งครัด
- ขยายผลมาตรการประหยัดพลังงานไปยัง รพ.สต. ในสังกัดได้ครบทุกแห่ง

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลดลง ๑๘% บุคลากร ๙๐% ปฏิบัติตามมาตรการ
- รอบ ๑๒ เดือน: ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลดลงต่อเนื่องถึง ๒๕% บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการเพิ่มขึ้นเป็น ๙๕% พร้อมขยายผลครอบคลุมหน่วยงานสาธารณสุขระดับตำบลครบทุกแห่ง

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- อุปกรณ์ไฟฟ้าเก่าบางรายการยังรอการจัดสรรงบประมาณเพื่อเปลี่ยนเป็นรุ่นประหยัดพลังงาน
- สภาพอากาศที่ร้อนจัดในบางช่วงส่งผลให้ภาระการทำงานของเครื่องปรับอากาศสูงขึ้น

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอช่วยรักษาความต่อเนื่องในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร
- การสร้างแกนนำขับเคลื่อนในระดับหน่วยงานย่อย (รพ.สต.) ช่วยให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและครอบคลุมพื้นที่มากขึ้น

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)

- ขยายผลกิจกรรมเข้าสู่การบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืนและการรีไซเคิลในหน่วยงาน
- พัฒนาระบบติดตามและแสดงผลการใช้พลังงานแบบดิจิทัล (Real-time Dashboard) เพื่อกระตุ้นการรับรู้
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถานศึกษาและชุมชนในพื้นที่อำเภอนาบอน