

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
(รอบ 12 เดือน)



จัดทำโดย  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

## คำนำ

การบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตามหลักธรรมาภิบาล เป็นภารกิจสำคัญยิ่งของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการให้บริการสาธารณสุขและการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การเบิกจ่ายงบประมาณ ตลอดจนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นสารสนเทศในการปรับปรุง และพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในระยะต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน ขอขอบคุณบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ทุกแห่ง และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน

## สารบัญ

### บทที่ ๑: บทนำ

- ความเป็นมาและความสำคัญ
- วัตถุประสงค์
- เป้าหมายและขอบเขตการรายงาน

### บทที่ ๒: การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

- นโยบายและมาตรการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)
- สรุปสถานะการใช้จ่ายงบประมาณ
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน

### บทที่ ๓: สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- สรุปภาพรวมความสำเร็จ
- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
- ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป

## บทที่ ๑: บทนำ

**ความเป็นมาและความสำคัญ** ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้เป็น "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมใจต้านทุจริต" สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน ในฐานะหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาคระดับอำเภอ มีภารกิจกำกับดูแลสถานบริการสุขภาพและ รพ.สต. ในพื้นที่ ให้มีความสำคัญกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อป้องกันโอกาสในการเกิดการทุจริตเชิงนโยบาย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
๒. เพื่อประเมินความก้าวหน้า ผลสำเร็จ และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน
๓. เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

### เป้าหมายและขอบเขตการรายงาน

- **พื้นที่ดำเนินงาน:** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน และ รพ.สต. ในสังกัดทุกแห่ง
- **ระยะเวลา:** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
- **เป้าหมาย:** ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้รับการขับเคลื่อนและรายงานผล

## บทที่ ๒: การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

นโยบายและมาตรการขับเคลื่อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "สาธารณสุขอำเภอ نابอนใสสะอาด สวมหมวกคุณธรรม" และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๒๕๖๙

### สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)

| ที่ | โครงการ / กิจกรรม                                                      | วัตถุประสงค์                                       | กลุ่มเป้าหมาย                          | ผลการดำเนินงาน                        | สถานะ       |
|-----|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|-------------|
| ๑   | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และต่อต้านการทุจริต              | แสดงสัญลักษณ์และสร้างค่านิยมไม่รับของขวัญ          | เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต. ๓๕ คน      | ดำเนินการแล้วเสร็จ (ต.ค. ๖๘)          | บรรลุตามแผน |
| ๒   | โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม | สร้างความตระหนักรู้กฎหมาย/ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่พัสดุ/การเงิน/บุคลากร ๔๐ คน | ดำเนินการแล้วเสร็จ (ม.ค. ๖๙)          | บรรลุตามแผน |
| ๓   | การจัดทำระบบร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์/ตู้ร้องเรียน          | เพิ่มช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน           | ประชาชนผู้รับบริการในอำเภอนาบอน        | ติดตั้งตู้และเปิดลิงก์ออนไลน์ ๑๐๐%    | บรรลุตามแผน |
| ๔   | กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเมินการจัดซื้อจัดจ้าง             | วิเคราะห์และวางมาตรการลดความเสี่ยง                 | ฝ่ายบริหารและพัสดุ                     | จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง ๑ ฉบับ | บรรลุตามแผน |
| ๕   | การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT)                       | สร้างความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ ITA                   | ประชาชนและสาธารณสุข                    | ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๑๐๐%       | บรรลุตามแผน |

### บทที่ ๓: สรุปผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

**สรุปภาพรวมความสำเร็จ** การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในมาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างโปร่งใส ส่งผลให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมา

#### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. บุคลากรบางส่วนในระดับปฏิบัติการยังมีการกิจด้านการบริการสุขภาพที่หนาแน่น ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสร้างความตระหนักรู้ได้ไม่ครบถ้วนตามเวลาที่กำหนด
๒. ระบบการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลสารสนเทศบางส่วนยังไม่เป็นระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบ ทำให้การเปิดเผยข้อมูล OIT ต้องใช้เวลาจัดเตรียมพอสมควร

#### ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป

๑. **การปรับรูปแบบกิจกรรม:** ควรพัฒนารูปแบบการอบรม/สร้างความตระหนักรู้ผ่านระบบ E-learning หรือสื่อออนไลน์สั้นๆ เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงได้สะดวกขึ้น
๒. **การนำเทคโนโลยีมาใช้:** พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและการร้องเรียนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลแบบรวมศูนย์ เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มความรวดเร็วในการตรวจสอบ
๓. **การสร้างเครือข่ายภาคประชาชน:** เพิ่มบทบาทของ อสม. และภาคประชาชนในอำเภอนาบอน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจติดตามความโปร่งใสการให้บริการของสถานบริการสุขภาพ

## บรรณานุกรม

- กระทรวงสาธารณสุข. (๒๕๖๘). แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙. นนทบุรี: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.). (๒๕๖๘). คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA). นนทบุรี: สำนักงาน ป.ป.ช.
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน. (๒๕๖๘). แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙. นครศรีธรรมราช: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน.

## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก: คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน ที่ ๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน

ที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์กรแห่งคุณธรรม  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์กรแห่งคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

|                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ นายระบิล รักอาชีพ       | ประธาน                      |
| ๑.๒ นายอรรถพร สุวรรณ        | รองประธาน                   |
| ๑.๓ นางรัชณี คงหอม          | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔ นางนงเยาว์ รักอาชีพ     | คณะทำงาน                    |
| ๑.๕ นางเยาวลักษณ์ เพชรรัตน์ | คณะทำงาน                    |
| ๑.๖ นายอนันต์ รอดสัน        | คณะทำงาน                    |
| ๑.๗ นางณัฐยา ชูพงศ์         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๘ นางสาวจุฬาลักษณ์ ชนะสุข | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางสาวศศิธร จิตต์จร     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวชลิตา เพชรรัตน์  | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์กรแห่ง คุณธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์กรแห่งคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

/๒.๔ ดำเนินการรายงาน...

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอภินันท์ หอยแก้ว)  
สาธารณสุขอำเภอนาบอน

ภาคผนวก ข: ภาพถ่ายประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (กิจกรรม No Gift Policy, กิจกรรมอบรมความรู้, ภาพผู้รับเรื่องร้องเรียน)



สำหรับเจ้าหน้าที่

กระดานสนทนา (Q & A)

| หัวข้อ                      | การตอบกลับ        | จำนวนคนดู | โพสล่าสุด                    |
|-----------------------------|-------------------|-----------|------------------------------|
| โดย > 31 ส.ค. 2569 01:08:43 | 0<br>ดูการตอบกลับ | 1         | โดย<br>31 ส.ค. 2569 01:08:43 |
| โดย > 5 มิ.ย. 2569 04:04:52 | 0<br>ดูการตอบกลับ | 14        | โดย<br>5 มิ.ย. 2569 04:04:52 |
| โดย > 25 พ.ค. 2569 05:12:10 | 0<br>ดูการตอบกลับ | 15        | โดย<br>25 พ.ค. 2569 05:12:10 |
| โดย > 25 พ.ค. 2569 05:12:10 | 0                 | 16        | โดย                          |



ภาคผนวก ค: สำเนาประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศ No Gift Policy ของสาธารณสุขอำเภอนาบอน



### ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน

เรื่อง เจตนารมณ์ปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส  
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เคารพสิทธิมนุษยชน คัดค้านการทุจริต  
และจริยธรรมที่เป็นสากล

\*\*\*\*\*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล  
ยึดมั่นคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
ถูกต้อง ยุติธรรม และยึดมั่นในการบริหารงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ให้มีการเปิดเผยข้อมูล และอำนวยความสะดวกให้ประชาชน  
เข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานตามภารกิจ  
ต่างๆ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง  
แก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล  
พร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการบริหารงานและ  
การปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้สำนักงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบาย  
และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ หรือรับสินบนต่อตนเองและ  
พวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และดำรง  
การรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน...

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการบริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๕.๑ ร่วมต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๒ สนองนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๓ ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอภิรักษ์ หอยแก้ว)  
สาธารณสุขอำเภอนาบอน



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนอง  
จังหวัดนครศรีธรรมราช  
โทรศัพท์: ๐ ๗๕๔๙ ๑๑๙๒  
โทรสาร: ๐ ๕๔๙ ๑๙๕๕  
เว็บไซต์: [www.phonabon.go.th](http://www.phonabon.go.th)