



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์กรคุณแห่งคุณธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๔๑๒/๒ ถ.ราษฎร์บำรุง ๒ ซอย ๒ ม.๑๑ ต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๙๑ ๑๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sso.nabon@gmail.com

LINE ID : hs8kww

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน	๘ คน	ชมรม อสม. อำเภอ ๑ กลุ่ม	๕๔๙ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองจิ่ง	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๗๑ คน
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกองเสา	๓ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๔๗ คน
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองดี	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๖๙ คน
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยก	๔ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๖๗ คน
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไผ่ขี้เหล็ก	๔ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๔๕ คน
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองยาง	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๖๙ คน
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก้วแสน	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๗๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม	๒	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๑		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-		โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๓	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๓		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-		โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม	๒	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๒		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-		โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม	๑	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-		โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑		โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๖,๐๕๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมการประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน</p> <p>(๑.๑) ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงการป้องกันทุจริตใน หน่วยงาน</p> <p>(๑.๒) ประกาศนโยบาย มาตรการและข้อตกลงในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน</p> <p>(๑.๓) การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๓๘ คน</p>	<p>การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร</p> <p>มีมาตรการ บังคับใช้เป็น มาตรฐาน เดียวกัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ</p>	/				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี (๑) พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นสื่อ สังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี</p>	<p>๑ เว็บไซต์</p>	<p>มีพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม การ ทำความดีอย่าง เป็นระบบ</p>	<p>๑๖,๐๕๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารฯ สสอ.นาบอน</p>	<p>/</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกระบวนการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต (๑) โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีประกาศมาตรฐานการเพื่อ บังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน /เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส การบังคับใช้ มาตรการต่าง ๆ และมาตรฐานด้าน จริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๓๘ คน</p>	<p>บุคลากรมีส่วน ร่วมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ มีมาตรการ บังคับใช้เป็น มาตรฐาน เดียวกัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ		/			
	<p>(๒)โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข (๓.๑) กิจกรรมเสวนาเพื่อ พัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุข องค์กรอยู่ ดีมีสุข (Happy MOPH) (๓.๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับ การประชุมราชการบุคลากรและการ ประชุม อสม.ประจำเดือนทุกเดือน</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๙ คน</p> <p>อสม. จำนวน ๕ คน</p>	<p>ยกระดับ คุณธรรมและ การส่งเสริม Happy MOPH</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/	
	<p>๒.๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (๑) ประกวดองค์กรคุณธรรม (๒) ประกวดการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ คุณธรรมและจริยธรรมโดย อสม.ในสังกัด</p>	<p>สสอ.นาบอน และรพ.สต.ใน สังกัด จำนวน ๘ แห่ง</p> <p>รพ.สต. จำนวน ๗ แห่ง</p>	<p>สามารถสร้าง กระบวนการ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ องค์กรที่เป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรมและมี มาตรฐาน เดียวกัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างความ เข้มแข็ง สามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ (๑) กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขอำเภอ นาบอนสัมพันธ์ (๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากร	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๘ คน บุคลากร ส่วนราชการ อำเภอ/อปท. จำนวน ๒๐ คน คณะกรรมการ ชมรม อสม. จำนวน ๑๕ คน	บุคลากรมีความ สามัคคี มีจิตสำนึก มี ความร่วมมือที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
		บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรมีความ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร สสอ./รพ.สต.	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา (๑) กิจกรรมตักบาตรวันศุกร์ (๒) กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติบูชา บูรณาการ ร่วมนโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด นครศรีธรรมราชและนายอำเภอ نابอน	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๘ คน คณะกรรมการ ชมรม อสม. จำนวน ๑๕ คน	สร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น ในหลักธรรม ทำนุบำรุงพุทธ ศาสนา เกิดความ สามัคคี มีความ ร่วมเย็นเป็นสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙	
	๕๘๗	คน	๕๔๙	คน
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๘๗	คน	๕๔๙	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๘	แห่ง	๘	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ ๕๘๗	แห่ง คน	๘ ๕๔๙	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑	ระบบ	๑	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๘ ๕๘๗	แห่ง คน	๘ ๕๔๙	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริมวินัยและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

- สอดคล้องตามมิติ/ดัชนีคุณธรรม : มิติความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- สรุปสาระ/ผลการดำเนินงาน :
 - จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับการรักษาวินัยและการทำงานตามมาตรฐานราชการ
 - มีการติดตามผลการปฏิบัติงานรายเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการชมรมจริยธรรม
 - ผลการดำเนินงานพบว่าบุคลากรมีความตรงต่อเวลาและลดการขาดราชการลงร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

โครงการที่ ๒ : โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/เวทีประกาศมาตรการเพื่อบังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน /เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส การบังคับใช้มาตรการต่าง ๆ และมาตรฐานด้านจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน

- สอดคล้องตามมิติ/ดัชนีคุณธรรม : มิติความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- สรุปสาระ/ผลการดำเนินงาน :
 - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และสื่อรณรงค์ในสำนักงานและชุมชน
 - จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับ ไม่ให้สินบน” โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมครบทุกฝ่าย
 - ผลการดำเนินงานทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการบริการของสำนักงานเพิ่มขึ้น และไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตในปีงบประมาณนี้

โครงการที่ ๓ : โครงการจิตอาสาเพื่อสังคมและชุมชน

- สอดคล้องตามมิติ/ดัชนีคุณธรรม : มิติการมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- สรุปสาระ/ผลการดำเนินงาน :
 - จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด โรงเรียน และพื้นที่สาธารณะในเขตอำเภอนาบอน
 - บุคลากรเข้าร่วมกว่า ๘๐% ของจำนวนทั้งหมด และมีประชาชนเข้าร่วมสนับสนุนกว่า ๒๐๐ คน
 - ผลการดำเนินงานช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชน

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหา

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานประจำสูง ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วน
- งบประมาณสนับสนุนบางโครงการมีข้อจำกัด ทำให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงในบางชุมชนห่างไกล

ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ควรจัดสรรเวลาและภาระงานให้เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสร่วมกิจกรรมมากขึ้น
- เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือบูรณาการกับองค์กรท้องถิ่น
- พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และเครือข่ายอาสาสมัคร เพื่อให้เข้าถึงประชาชนได้กว้างขึ้น
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกขั้นตอน เพื่อสร้างความยั่งยืนของโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสุเทพันท์ ลิ้มพรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอนันท์ หอยแก้ว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนอง

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙