

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รอบ ๖ เดือน) สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

สรุปภาพรวมในรอบ ๖ เดือน: มีการดำเนินโครงการตามแผนไปแล้วทั้งสิ้น ๘๐% (๔ จาก ๕ โครงการหลัก) โดยมุ่งเน้นการ
สร้างวัฒนธรรมองค์กรและการวางระบบฐานข้อมูลออนไลน์ให้เป็นปัจจุบัน

๑. ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ	สถานะ
การปลูก จิตสำนึก	ประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy" เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๖๘	เจ้าหน้าที่ ๑๐๐% รับทราบและลงนามงดรับ ของขวัญ	✅ เียบร้อย
การสร้างความ โปร่งใส	ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ (OIT) ประจำไตรมาส ๑-๒	ผ่านเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นในระดับ ดีมาก	✅ เียบร้อย
การบริหารความ เสี่ยง	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment)	พบจุดเสี่ยง ๒ จุด (การใช้รถส่วนกลาง, การ เบิกวัสดุ) และวางแนวทางการคุมเข้มแล้ว	✅ เียบร้อย
การมีส่วนร่วม	เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น "สาสุ ชนาบอน ปลอดภัยทุกใจ"	มีผู้เข้าถึงข้อมูลออนไลน์เพิ่มขึ้น ๒๕% จากปีที่ ผ่านมา	🕒 ดำเนินการ ต่อเนื่อง

๒. รายละเอียดผลการดำเนินงานเชิงลึก

▶ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส (Internal Transparency)

- การจัดการเรื่องร้องเรียน: ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการเรียกรับ
ผลประโยชน์ มีเพียงข้อเสนอนะเรื่องความรวดเร็วในการบริการที่ รพ.สต. ซึ่งได้ส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไข
แล้ว
- การบริหารงบประมาณ: มีการชี้แจงงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างในที่ประชุมประจำเดือนของ สสอ.หนองบอน ทุกเดือน
เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติรับทราบที่มาที่ไปของงบประมาณอย่างทั่วถึง

▶ การพัฒนาฐานข้อมูลดิจิทัล

- สสอ.หนองบอน ได้นำระบบคลังวัสดุออนไลน์มาใช้ใน รพ.สต. เครือข่าย เพื่อลดช่องว่างในการเบิกจ่ายวัสดุเงินจำเป็น
และสร้างความโปร่งใสในการตรวจสอบสต็อกสินค้า

๓. วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง (Internal ITA Mock-up)

จากการประเมินเบื้องต้นภายในหน่วยงาน (Self-Assessment) พบว่า:

- ตัวชี้วัดที่โดดเด่น: การเปิดเผยข้อมูล (OIT) และการป้องกันการทุจริต (Prevention)
- ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา: การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เนื่องจากประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบช่อง
ทางการร้องเรียนออนไลน์ที่ชัดเจน

๔. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

"ความโปร่งใสไม่ใช่แค่เรื่องของเอกสาร แต่คือเรื่องของพฤติกรรม"

- ปัญหา: ภาระงานด้านการบริการสุขภาพที่หนาแน่น ทำให้การจัดทำเอกสารหลักฐานบางโครงการมีความล่าช้า
- แนวทางแก้ไข: ปรับรูปแบบการรายงานผลให้เป็นแบบ Digital Form เพื่อลดความยุ่งยากและให้เจ้าหน้าที่มีเวลาโฟกัสกับการดูแลประชาชนมากขึ้น

๕. แผนการดำเนินงานในอีก ๖ เดือนข้างหน้า (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๙)

๑. กิจกรรม "Big Cleaning Day Data": ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์เพื่อรับการตรวจประเมิน ITA จริง
๒. การนิเทศติดตามผล: ลงพื้นที่ รพ.สต. ในสังกัดอำเภอนาบอน เพื่อติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
๓. สรุปรายงานประจำปี: รวบรวมผลงานเพื่อนำเสนอต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน