



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน โทร. ๐ ๗๕๔๙ ๑๑๙๒

ที่ - วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน สาธารณสุขอำเภอ نابอน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและสนับสนุนกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ให้เป็นทิศทางเดียวกันภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และมีประสิทธิภาพใน ส่วนของราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปขอเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรธรรม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

อนุมัติ

นายอนันท์ หอยแก้ว

สาธารณสุขอำเภอ نابอน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรม STRONG สาธารณสุขนาบอน องค์การคุณแห่งคุณธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช
สถานที่ตั้ง ๔๑๒/๒ ถ.ราษฎร์บำรุง ๒ ซอย ๒ ม.๑๑ ต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุทธิพันธ์ คุ้มพรรณ

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sso.nabon@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

โทรศัพท์ ๐ ๗๕๔๙๑ ๑๙๒

LINE ID : hs8kww

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน	๘ คน	ชมรม อสม. อำเภอ ๑ กลุ่ม	๕๔๙ คน
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองจิ่ง	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๗๑ คน
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกองเส้า	๓ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๔๗ คน
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองดี	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๖๙ คน
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสี่แยก	๔ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๖๗ คน
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไผ่สูงปึก	๔ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๔๕ คน
๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองยาง	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๖๙ คน
๘. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก้วแสน	๕ คน	ชมรม อสม. รพ.สต. ๑ กลุ่ม	๗๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๑	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ	รวม	๒
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๑	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	-	โครงการ		

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	๓	โครงการ	รวม	๓
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	-	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-	โครงการ		

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๒	โครงการ	รวม	๒
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	-	โครงการ		

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	-	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๑	โครงการ	รวม	๑

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี (๑) พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นสื่อ สังคมออนไลน์แสดงออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี</p>	<p>๑ เว็บไซต์</p>	<p>มีพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม การ ทำความดีอย่าง เป็นระบบ</p>	<p>๑๖,๐๕๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานบริหารฯ สสอ.นาบอน</p>	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกระบวนการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต (๑) โครงการฝึกอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีประกาศมาตรการเพื่อ บังคับใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน /เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส การบังคับใช้ มาตรการต่าง ๆ และมาตรฐานด้าน จริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน	บุคลากร ในสังกัด จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรมีส่วน ร่วมส่งเสริม คุณธรรม และ จริยธรรม และ มีมาตรการ บังคับใช้เป็น มาตรฐาน เดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ	/			
	(๒) โครงการองค์กรอยู่ดีมีสุข (๓.๑) กิจกรรมเสวนาเพื่อ พัฒนาคุณธรรมและสร้างสุข องค์กรอยู่ ดีมีสุข (Happy MOPH) (๓.๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานร่วมกับ การประชุมราชการบุคลากรและการ ประชุม อสม.ประจำเดือนทุกเดือน	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๙ คน อสม. จำนวน ๕ คน	ยกระดับ คุณธรรมและ การส่งเสริม Happy MOPH	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	๒.๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (๑) ประกวดองค์กรคุณธรรม (๒) ประกวดการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ คุณธรรมและจริยธรรมโดย อสม.ในสังกัด	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ใน สังกัด จำนวน ๘ แห่ง รพ.สต. จำนวน ๗ แห่ง	สามารถสร้าง กระบวนกร ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ องค์กรที่เป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรมและมี มาตรฐาน เดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและ คณะทำงานชมรมฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างความ เข้มแข็ง สามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ (๑) กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขอำเภอ นาบอนสัมพันธ์	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรมีความ สามัคคี มีจิตสำนึก มี ความร่วมมือที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมเยี่ยมบ้านบุคลากร	บุคลากร ส่วนราชการ อำเภอ/อปท. จำนวน ๒๐ คน	คณะกรรมการ ชมรม อสม. จำนวน ๑๕ คน บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรมีความ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร สสอ./รพ.สต.	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา (๑) กิจกรรมต่อกับตรวศร (๒) กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติบูชา บูรณาการ ร่วมนโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด นครศรีธรรมราชและนายอำเภอนาบอน	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๓๘ คน	สร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น ในหลักธรรม ทำนุบำรุงพุทธ ศาสนา เกิดความ สามัคคี มีความ ร่วมเย็นเป็นสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.นาบอน และรพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘		แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	
	๕๑๘	คน	๕๘๗	คน
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘	แห่ง	๘	แห่ง
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	๘	แห่ง	๘	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑	ระบบ	๑	ระบบ
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๘	แห่ง	๘	แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๘	แห่ง	๘	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕๔๘	คน	๕๘๗	คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรสาธารณสุข และ อสม.ในสังกัด มีความเข้าใจ และมีความตื่นรู้ด้านจริยธรรมในจิตใจ
- บุคลากรสาธารณสุข และ อสม.ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามัคคี มีขวัญกำลังใจที่ดี ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ดี
- บุคลากรสาธารณสุข และ อสม.ในสังกัดอยู่ดีมีสุข มีภูมิคุ้มกันการทุจริต และการมีจิตสำนึกด้านบวกในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายอภิรักษ์ หอยแก้ว)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนาบอน
วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน

วัน/เดือน/ปี : ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล

-แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

Linkภายนอก: -ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอนันท์ หอยแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอ نابอน
๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิพันธ์ ลิ้มพรรณ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓ ตุลาคม ๒๕๖๘