

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิสัยทัศน์

"สสอ.นาบอน โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อสุขภาพที่ดีของชาวนาบอน"

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Prevention)

เน้นการปรับฐานความคิดให้เจ้าหน้าที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy"	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต. ในสังกัด	ต.ค. ๒๕๖๘
๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ	ธ.ค. ๒๕๖๘
๓. กิจกรรม "Morning Talk: ชวนคิด จิตพอเพียง"	สอดแทรกความรู้เรื่องความซื่อสัตย์ในการประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ สสอ.	ทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การยกระดับความโปร่งใสและระบบการตรวจสอบ (Transparency)

เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการบริหารงานที่ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่คาดหวัง	ระยะเวลา
๑. พัฒนาเว็บไซต์ สสอ.นาบอน เพื่อการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินงาน และงบประมาณได้ง่าย	ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๑๐๐% ตามเกณฑ์ ITA	ตลอดปีงบประมาณ
๒. ระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต	ระบุจุดเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต (เช่น การเบิกจ่ายค่าตอบแทน, วัสดุการแพทย์)	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต (Corruption Risk Assessment)	ม.ค. ๒๕๖๙
๓. การกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อความโปร่งใสในโครงการก่อสร้างหรือจัดซื้อวัสดุของ รพ.สต.	มีการบันทึกและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส	ทุกไตรมาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและช่องทางการร้องเรียน (Participation)

เน้นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง

- จัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต: มีช่องทางทั้งแบบออฟไลน์ (กล่องรับความคิดเห็นที่ สสอ. และ รพ.สต. ทุกแห่ง) และออนไลน์ (Facebook Fanpage, Line Official)
- มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส: กำหนดแนวทางปฏิบัติในการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด
- กิจกรรม "สาสุขพบประชาชน": ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับความโปร่งใสในการบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ (Performance)

เน้นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA: มอบหมายหน้าที่ชัดเจนในแต่ละตัวชี้วัด
- Internal Audit: ตรวจสอบภายในเชิงรุกโดยเน้นการแนะนำมากกว่าการจับผิด เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ถูกต้องตามระเบียบ
- ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ (IIT): นำผลคะแนนมาปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการทำงาน (Lean Process)

การติดตามและประเมินผล

- ระดับรายไตรมาส: รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อสาธารณสุขอำเภอ نابอน
- ระดับรายปี: สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ และวิเคราะห์เปรียบเทียบคะแนน ITA กับปีที่ผ่านมา

(นายอภินันท์ หอยแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอ نابอน