



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ نابอน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยยึดถือแนวทางหลัก ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (๕ Core Principles)

๑.๑ หลักคุณธรรม (Merit-based) : ยึดมั่นในความเสมอภาคและความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลทุกขั้นตอน ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง และการเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและความประพฤติ โดยปราศจากการแทรกแซงทางการเมืองหรือการใช้ระบบอุปถัมภ์

๑.๒ หลักสมรรถนะ (Competency-based) : มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและความสามารถ (KSA) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล โดยใช้สมรรถนะเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๑.๓ หลักผลงาน (Performance-based) : ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีตัวชี้วัด (KPIs) ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เชื่อมโยงผลสัมฤทธิ์ของงานเข้ากับการสร้างแรงจูงใจและการตอบแทนความดีความชอบอย่างเป็นธรรม

๑.๔ หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) : สนับสนุนการมอบอำนาจการตัดสินใจด้านการบริหารบุคคลไปยังระดับกลุ่มงาน/พื้นที่ เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและสร้างความรับผิดชอบต่อผลงานในระดับบุคคลและทีม

๑.๕ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life): สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข (Happy Workplace) ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (Work-Life Balance) พร้อมดูแลสวัสดิการและความปลอดภัยในทุกมิติ

๒. การขับเคลื่อนทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานจะดำเนินการดังนี้ :

๒.๑ การยึดมั่นในสถาบันหลัก : รักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

๒.๒ ความซื่อสัตย์สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีจิตสำนึกที่ถูกต้องและกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๓ การถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง : ปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและองค์กรเป็นสำคัญ

๒.๔ การรักษารรยาบรรณวิชาชีพ : ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อประชาชนผู้รับบริการ

๓. การปฏิบัติตามนโยบาย

ให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
มีหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้การ
บริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอภิรักษ์ หอยแก้ว)
สารธารณสุขอำเภอนาบอน