

๒๕

๐๙๖๗

ต่วนเทสุด

ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๑๐/ว ๓๑๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

เลขรับที่ ๒๒๕๑

วันที่ ๑ - เม.ย ๒๕๖๗ เวลา ๐๙:๓๐

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง จักข้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน สำนักและกลุ่มในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตสุขภาพ นิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนิติกรสำนักงานเขตสุขภาพ

อ้างถึง ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรประเด็นซักข้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ออกข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการปฏิบัติงานตามข้อบังคับดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จึงขอซักข้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ปฏิบัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : iad.law1427@gmail.com

สแกนเข้าระบบแล้ว

สรุปประเด็นข้อข้องใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง  
ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับกระทรวง  
สาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอข้อข้องใจแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับ บทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่” หมายถึง ผู้มีสิทธิเบิกค่าตอบแทน  
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ และต่างหน่วยบริการ ได้แก่ ข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมาย  
เป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ หรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ  
สนับสนุนด้านบริการ หรือร่วมบริการ แต่ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณา  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนดจึงจะมีสิทธิ  
ได้รับเงินค่าตอบแทนนี้ ซึ่งจากบทนิยามคำว่าเจ้าหน้าที่ดังกล่าวจึงไม่หมายความรวมถึงผู้รับจ้างประเภท  
งานจ้างเหมาบริการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เนื่องจากการจ้างเหมาบริการ  
เป็นรายบุคคลเป็นการจ้างบุคคลธรรมดาโดยมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นลักษณะ  
สำคัญตามข้อตกลงจ้างเหมาบริการเท่านั้น หน่วยงานหรือส่วนราชการผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชา  
หรือสั่งการในการทำงานนอกเหนือจากข้อตกลง แต่มีอำนาจตรวจตารางงานและสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาด  
ขาดตกบกพร่องเท่านั้น

ส่วนคำว่า “บุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงาน”  
หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือนอกสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข โดยจะต้องมีหนังสือขอสันนิษฐาน หนังสือส่งตัวเจ้าหน้าที่นั้น และได้รับคำสั่งหรือได้รับมอบหมาย  
เป็นลายลักษณ์อักษรจากหัวหน้าหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ  
นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการสนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ

๒. ตามข้อ ๕ ของข้อบังคับ คำว่า

๒.๑ “ต่างหน่วยบริการ” หมายถึง กรณีที่หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ซึ่งเป็นต้นสังกัดได้มีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของตนไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการอื่น  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยบริการต้นสังกัดนั้นเป็นผู้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ดังกล่าว (ไม่ใช่  
กรณีไปช่วยราชการ)

๒.๒ “นอกหน่วยบริการ” ...

๑/๑๐

๒.๒ “นอกหน่วยบริการ” หมายถึง กรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการมีคำสั่งมอบหมาย เป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของตนที่ปฏิบัติงานประจำในหน่วยบริการไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้ง ของหน่วยบริการเป็นการชั่วคราว เช่น การปฏิบัติงานที่จุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาลสงกรานต์และปีใหม่ เป็นต้น

๒.๓ “ในหน่วยบริการ” หมายถึง การปฏิบัติงานในหน่วยบริการ รวมถึงการปฏิบัติงาน นอกสถานที่ตั้งที่มีลักษณะการให้บริการเป็นการประจำ เช่น โรงพยาบาลสนาม จุดบริการสาธารณสุขในห้างสรรพสินค้า ที่มีลักษณะเดียวกันกับสาขาของหน่วยบริการ

๓. ตามข้อ ๖ ของข้อบังคับ การได้รับเงินค่าตอบแทนที่ออกตามหลักเกณฑ์แต่ละฉบับ ไม่ตัดสิทธิ เจ้าหน้าที่ที่จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นกำหนดไว้ เว้นแต่ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นนั้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์อื่นนั้นจะออกโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานใดก็ตาม

๔. ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับ ซึ่งกำหนดว่าให้คณะกรรมการประกาศปรับอัตราค่าตอบแทนเงิน ค่าตอบแทนได้นั้น โดยหลักการแล้วประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนประกาศเมื่อโดยอ้อมมีผลใช้บังคับเมื่อนั้น หรือนับแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีมติ หากมีกรณีจำเป็นที่จะกำหนดให้มีผลย้อนหลัง จะต้องระบุ เหตุผลความจำเป็นไว้ให้ชัดเจนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้วันที่มีผลย้อนหลัง จะต้องไม่เกินกว่าวันที่หน่วยบริการยื่นคำขอต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีมติ ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนตามคำขอของหน่วยบริการ และจะต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๕. ตามข้อ ๘ ของข้อบังคับ การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับนี้ ที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีอำนาจประกาศ กำหนดนั้น จะต้องเป็นกรณีปรับเพิ่มหรือลดลงจากอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน มิใช่ปรับเพิ่มหรือลดลงจากอัตราตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ที่ได้เคยประกาศไว้ เช่น กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ประกาศปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทน ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดของทันตแพทย์ ให้ได้รับอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท หากต่อมาหน่วยบริการมีความประสงค์ จะปรับเพิ่มหรือลดอัตราค่าตอบแทนของตำแหน่งทันตแพทย์ดังกล่าว จะต้องปรับเพิ่มหรือลดค่าตอบแทน โดยคำนวณจากอัตรา ๑,๒๐๐ บาท ตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) มิใช่ปรับเพิ่ม หรือลดลงจากค่าตอบแทนจากอัตรา ๒,๐๐๐ บาท ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้เคยประกาศ กำหนดไว้

๕.๑ ตามข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินหนึ่งเท่า ของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินค่าตอบแทนนั้น คำว่า “ไม่เกินหนึ่งเท่า ของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้ เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตรา ค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๒,๔๐๐ บาท

๕.๒ ตามข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่า แต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลงไม่เกินร้อยละสิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนนั้น คำว่า “เพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้

เช่น ...

๒/๖.๖

เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๓,๖๐๐ บาท

คำว่า “ปรับลดลงไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้ เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ ปรับลดร้อยละยี่สิบห้า จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๙๐๐ บาท

๕.๓ ตามข้อ ๘ (๓) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มมากกว่าสองเท่า หรือลดลงมากกว่าร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนั้น คำว่า “เพิ่มมากกว่าสองเท่าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้ เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราคนละมากกว่า ๓,๖๐๐ บาท

คำว่า “ปรับลดลงมากกว่าร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนดไว้” คำนวณได้ เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ (๑) ปรับอัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์จากอัตราคนละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นอัตราต่ำกว่าคนละ ๙๐๐ บาทลงไป

๕.๔ ตามข้อ ๘ (๔) ของข้อบังคับ กรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ บางประเภทเป็นการเฉพาะนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ นั้น จะต้องเป็นกรณีที่คณะกรรมการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ฯ ประกาศกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนเพิ่มเติมให้กับเจ้าหน้าที่ในตำแหน่ง ที่มีได้ปรากฏในหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือเป็นกรณีที่ไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายค่าตอบแทนที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ คณะกรรมการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ฯ จึงจะประกาศกำหนดให้เจ้าหน้าที่บางประเภทเป็นการเฉพาะและอัตราค่าตอบแทนได้ แต่ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน ตามข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ และจะต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๕.๕ การปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นเกินกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่า หรือปรับลดลง ไม่เกินร้อยละยี่สิบห้าของอัตราที่กำหนด ซึ่งจะต้องขอความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ก่อน แล้วจึงเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๘ (๒) นั้น หากเป็นกรณีของหน่วยบริการที่อยู่ในราชการบริหารส่วนกลาง การให้ความเห็นชอบการขอปรับเพิ่มหรือลดอัตรา ค่าตอบแทนของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขก่อนเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบประกาศนั้น จึงไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๘ (๒) ได้ จึงเป็นอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการให้ความเห็นชอบ การขอปรับเพิ่มหรือลดอัตราค่าตอบแทน

2/10/25